

Wat	Loondienstverband medewerker bij bedrijf	Arbeidsovereenkomst nanny vallend onder Regeling Dienstverlening aan Huis
Recht op wettelijk minimum uurloon	ja, hetzelfde (14,06 euro bruto in 2025)	
Recht op 4 weken wettelijk doorbetaalde vakantie	ja, hetzelfde	
Recht op vakantietoeslag 8%	ja, hetzelfde	
All-in uurtarief bruto= wettelijk minimum + vakantie(toeslagen)	minimum 16,36 in 2025	
netto bijdrage zvw	ja, hetzelfde	
Betaling inkomstenbelasting	Ja, zelfde tarieven. Maar een nanny ontvangt een bruto bedrag en moet inkomstenbelasting zelf aangeven en zelf betalen aan het einde van het jaar. Een werknemer bij een bedrijf ontvangt een netto bedrag. Dit komt uiteindelijk op het zelfde neer.	
Bedrijf betaalt pensioenpremie	Vaak wel, gemiddeld ca. 12%, (2 euro bij minimum)	Nee, een nanny kan zelf sparen op gewone spaarrekening of met belastingvoordeel "banksparen", zie bijvoorbeeld https://www.rabobank.nl/particulieren/pensioen/alles-over-pensioen/wat-is-banksparen
Verplicht verzekerd tegen ziekte, voor werkloosheid (ww) en arbeidsongeschiktheid (aov)	ja, verzekeringspremie is ca. 18% (3 euro bij minimum)	Nee, een nanny kan inkomenszekerheid vrijwillig verzekeren via https://www.uvw.nl/nl/verzekeren/vrijwillige-verzekering/kosten-verzekering (Dagloon=jaarloon/261). Of zie bijvoorbeeld https://www.samsamkring.nl
Nanny bij gezin en werknemer met minimum loon bij bedrijf verdienen eigenlijk hetzelfde als...	16,36 euro All-in tarief bruto werknemer bij bedrijf = ca. 16,36+2+3= 21,36 euro all-in bruto als nanny bij gezin.	

Bovenstaande is een vereenvoudigde weergave van de werkelijkheid. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend. Voor juiste en volledige informatie verwijzen wij naar de website van de overheid of een boekhouder.